



B. Braun EN BREF

Implanté en France depuis 1976, B. Braun développe, produit et distribue des solutions (dispositifs médicaux, implants, spécialités pharmaceutiques et services de soins) dans les domaines de la chirurgie, la perfusion, les soins intensifs, l'anesthésie et les soins associés aux pathologies chroniques.

Premier employeur du dispositif médical en France, B. Braun accompagne les patients et les professionnels de santé tout au long du parcours de soin, de l'hôpital au domicile.

ALLSHARE CHEZ B. Braun

B. Braun a déployé Scenario RH et Salary Planning sur une vingtaine de sites pour :

- Simplifier les processus d'élaboration budgétaire et de révision salariale
- Gagner du temps en évitant les manipulations de fichiers Excel
- Obtenir des analyses en temps réel pour piloter au plus près les activités

B. Braun Medical France est un client historique d'Allshare, puisque l'entreprise utilise le logiciel Scenario RH depuis de nombreuses années. Elle peut ainsi effectuer le pilotage de sa masse salariale de façon plus automatisée que sur tableur en rassemblant des données qui proviennent de son logiciel de paie (ADP Decidium) et des données gérées dans d'autres systèmes, comme les OD comptables.

Initié par le contrôle de gestion, le projet de pilotage de la masse salariale avec Scenario RH a permis à B. Braun de simplifier les processus de reprévisions, et de donner accès aux différents sites à un tableau de bord qui leur permet de saisir les événements tels que les entrées et sorties, et d'accéder ensuite à toutes les analyses concernant leur périmètre.

Experte du tableur Excel, Justine Buisson, Chargée de Rémunération et de Données Sociales, apprécie la souplesse de paramétrage et les automatismes de calcul de Scenario RH, ainsi que les possibilités de représentations graphiques, qui prendraient beaucoup de temps à réaliser avec un tableur.

Les directeurs apprécient les représentations en nuage de points, par exemple, qui leur donnent une visualisation instantanée des données, avec la possibilité de les filtrer en temps réel pour affiner l'analyse.

« Nous avons gagné en productivité et nous parlons un langage commun avec le contrôle de gestion, autour d'un même outil que nous avons pu adapter à nos besoins. »

Il y a trois ans, B. Braun a souhaité aller plus loin dans l'optimisation de ses processus RH, et s'est attaqué à la gestion des campagnes de simulation salariale.

Une solution fortement paramétrable pour gérer les révisions salariales

Comme beaucoup d'entreprises, B. Braun utilisait auparavant des fichiers Excel qui étaient envoyés aux managers sur la vingtaine de sites de l'entreprise, pour qu'ils saisissent les informations concernant les augmentations individuelles, les promotions et atteintes d'objectifs. Avec les trois niveaux hiérarchiques de validation, les manipulations de fichiers prenaient du temps, et le groupe de projet s'est lancé dans la recherche d'un logiciel dédié à la gestion des révisions salariales pour optimiser ce processus.

Après une consultation du marché, B. Braun s'oriente vers Allshare qui se révèle la solution la plus adaptable, grâce aux possibilités de paramétrage avancé de Salary Planning. Alexandra Radosavljevic, Responsable Rémunération et Avantages Sociaux chez B. Braun France travaille alors avec les experts d'Allshare pour intégrer dans le logiciel toutes les particularités de l'entreprise en termes de révision salariale.

« Nous avons pu reproduire toute la souplesse d'Excel tout en gérant les règles de gestion et de partage d'accès nécessaires pour fiabiliser le processus. »

CHIFFRES CLÉS
20 sites dont
5 sites industriels
1400 salariés

« Les experts d'Allshare possèdent des connaissances RH qui leur permettent de comprendre rapidement nos besoins et de partager les meilleures pratiques qu'ils observent chez leurs nombreux clients. »

*Alexandra Radosavljevic, Responsable Rémunération et Avantages Sociaux,
B. Braun Medical France*

AVANTAGES

Productivité et fiabilité

En éliminant les manipulations de fichiers Excel, le gain de temps est considérable.

Collaboration facilitée

Les échanges se font autour des mêmes chiffres, avec des données centralisées et les actions sont répercutées en temps réel.

Simplicité d'utilisation

Les managers n'ont pas eu besoin de formation spécifique, ils retrouvent leurs habitudes du tableur.

Management facilité

Les managers obtiennent une vision au niveau individuel et peuvent attribuer plus facilement les éléments nécessaires au calcul de la rémunération variable.

B. Braun gère la rémunération variable dans Salary Planning : les objectifs individuels sont reportés dans le logiciel, et ensuite les managers saisissent pour chaque salarié dans leur équipe les variables qui vont permettre de calculer automatiquement la prime, selon l'atteinte de l'objectif.

Une solution très appréciée des managers

Les retours des managers sont très positifs : ils obtiennent une visibilité qu'ils n'avaient pas auparavant, en faisant leurs modifications directement au niveau de l'individu, et les données remontent automatiquement aux niveaux N+1 et N+2 pour approbation. Ce processus est plus clair, notamment pour l'attribution des primes sur les objectifs qualitatifs.

Pour les RH, le suivi de la campagne est plus simple, et les relances qu'ils envoient aux managers sont plus efficaces : "ils savent que l'étape doit se clôturer à une certaine date, qu'ils respectent plus facilement que lorsqu'il s'agissait d'un simple fichier Excel."

Au final, les apports de la solution se concrétisent par un gain de productivité et d'efficacité pour les RH. Salary Planning procure également une meilleure visibilité et donc un management facilité pour les directeurs opérationnels.

« Utiliser une solution dédiée permet de collaborer autour d'un processus plus clair et transparent. »

 Salary Planning